



ОБЩИНА ЧИРПАН

Адрес: гр. Чирпан 6200, пл. „Съединение” №1
тел. 0416 / 9 21 22 факс: 0416 / 9 62 38
www.chirpan.bg e-mail: kmet@chirpan.bg



Препис - извлечение

от Протокола на комисията, назначена със заповед № РД-09 141/ 17.02.2020 г. на Кмета на община Чирпан, за допускане на кандидатите до конкурс за длъжността СЕКРЕТАР НА ОБЩИНА в Общинска администрация Чирпан

СПИСЪК

НА ДОПУСНАТИТЕ И НЕДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ
за длъжността СЕКРЕТАР НА ОБЩИНА в Общинска администрация Чирпан

съгласно чл.21 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители

А. Допуска до участие в конкурс следните кандидати:

№	Име и фамилия
1	Виктория Янкова

Б. Няма кандидати недопуснати до участие в конкурса.

В. Правила за провеждане на конкурса:

I. Допуснатите кандидати трябва да се явят за решаване на тест на 02.03.2020 г. от 09.00 часа в сградата на Общинска администрация-Чирпан, общ. Чирпан, гр. Чирпан, пл. „Съединение” № 1.

Теста е в три различни варианта, с 25 затворени въпроси, с един възможен верен отговор. След обявяване на началото на провеждането на конкурса, кандидата ще изтегли един от вариантите на тест. Продължителността на решаването на теста ще бъде 60 минути.

Всеки верен отговор носи по 1 точка, като максималния резултат от теста е 25 точки.

За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има резултат от минимум 20 точки. Този кандидат ще бъдат допуснати до следващия етап на конкурса - интервю.

II. Интервюто ще се проведе на 02.03.2020 г. от 13.30 часа за допуснатите до него кандидати в сградата Общинска администрация Чирпан, общ. Чирпан, гр. Чирпан, пл. „Съединение” № 1.

Интервюто ще се проведе съгласно изискванията и компетентностите попълнени в информацията за длъжността (Приложение № 1 към чл. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители).

Всеки член на комисията оценява индивидуално представянето на кандидата, като попълва формуляр съгласно Приложение №7 към Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители

- Преценката се извършва по 5-степенна скала:

- ✓ напълно отговаря на изискванията за длъжността - 5;
- ✓ в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността - 4;
- ✓ в средна степен отговаря на изискванията за длъжността - 3;
- ✓ в малка степен отговаря на изискванията за длъжността - 2;
- ✓ не отговаря на изискванията за длъжността - 1.

- Резултатът на съответния кандидат от интервюто е средно аритметична стойност от сбора от оценките на всеки член от комисията по отделните критерии;
- Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът е издържал интервюто е **15 (петнадесет) точки**, получени след умножаване на средноаритметичната оценка от интервюто със съответния коефициент на тежест, определен от комисията съгласно т.ІІІ

ІІІ. Съгласно чл.34,ал.3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители , като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определи коефициенти, с които ще се умножават резултатите на кандидатите:

- **Коефициент, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста, е коефициент 3 (три).**
- **Коефициент, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при провеждане на интервюто е коефициент 5 (пет).**
- Окончателният резултат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и интервюто, умножени с посочените по горе коефициенти на тежест.
- На първо място се класира кандидатът с най- висок общ сбор на оценките от проведения тест и интервю

**ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ:
РУМЕН ТУНАНОВ**

