

ПРОТОКОЛ

Днес 02.03.2020 година в 14:00 часа в административната сграда на Общинска администрация гр.Чирпан в кабинета на заместник кмета на Община Чирпан , се проведе заседание на комисия, назначена със Заповед № РД-09-166/26.02.2020 година на Кмета на Община Чирпан в състав:

Председател:Румен Василев Туанов –Заместник кмет

Членове:

- 1.Минчо Кънчев Кънев-Финансов контрольор
- 2.Иванка Илиева Иванова-Главен юрисконсулт
- 3.Диана Колева Пройкиова–Главен инженер
- 4.Донка Атанасова Нарлиева-Гл.експерт „БЧР”

Заседанието протече при следния дневен ред:

1.Разглеждане на всяко постъпило Заявление за участие в конкурса за длъжността Директор на Дирекция ”Европейски програми и проекти, териториално и селищно устройство и Инвеститорски контрол”

2.Определяне на правила за провеждане на конкурса, вземане на решение за системата за определяне на резултатите и определяне на коефициенти с които се умножават резултатите.

По първа точка:

Комисията взе решение относно допускане на кандидатите до конкурс за длъжността Директор на Дирекция”Европейски програми и проекти, териториално и селищно устройство и Инвеститорски контрол” и оформи своето решение в протокол за допуснатите и недопуснатите кандидати, съгласно приложение № 4 към Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /приложен към настоящия /

Съгласно чл.21 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители:

I. Допуска до участие в конкурс следните кандидати:

- 1.Светла Дончева

II. Недопуска до участие в конкурса следните кандидати:

- 1.Иванка Янкова-Мизинева

Основание за недопускане до участие в конкурса е, че не е представен документ,доказващ придобито висше образование по специалност в областта на стопанките или техническите науки.В заявлението за участие в конкурса е описана диплома от УНСС по специалност „Публични финанси”, но същата не е приложена към заявлението.

По втора точка :

Комисията реши:

I. Допуснатите кандидати трябва да се явят за решаване на тест на 12.03.2020 г. от 09.00 часа в кабинет № 34, етаж втори в сградата на Общинска администрация-Чирпан, гр. Чирпан, пл. „Съединение” № 1.

Комисията изготви тест в три различни варианта, с 25 затворени въпроси, с един възможен верен отговор. След обявяване на началото на провеждането на конкурса,кандидата ще изтегли един от вариантите на тест. Продължителността на решаването на теста ще бъде 60 минути.

Всеки верен отговор носи по 1 точка, като максималния резултат от теста е 25 точки.

За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има резултат от минимум 20 точки. Този кандидат ще бъдат допуснати до следващия етап на конкурса - интервю.

II. Интервюто ще се проведе на 12.03.2020 г. от 13.30 часа, за допуснатите до него кандидати, в кабинет № 34, етаж втори, в сградата на Общинска администрация Чирпан, гр. Чирпан, пл. „Съединение” № 1.

Интервюто ще се проведе съгласно изискванията и компетентностите попълнени в информацията за длъжността (Приложение № 1 към чл. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители).

Всеки член на комисията оценява индивидуално представянето на кандидата, като попълва формуляр съгласно Приложение №7 към Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители

Преценката се извършва по 5-степенна скала:

- ✓ напълно отговаря на изискванията за длъжността - 5;
- ✓ в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността - 4;
- ✓ в средна степен отговаря на изискванията за длъжността - 3;
- ✓ в малка степен отговаря на изискванията за длъжността - 2;
- ✓ не отговаря на изискванията за длъжността - 1.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата за кандидата, като изчислява средноаритметична оценка от преценките си по отделните критерии, съгласно Приложение №7 към Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;

Резултатът на съответния кандидат от интервюто е средно аритметична стойност от сбора от оценките на всеки член от комисията. Максимално възможната оценка, която може да получи кандидата в конкурса е 5(пет);

Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът е издържал интервюто е 15 (петнадесет) точки, получени след умножаване на средноаритметичната оценка от интервюто със съответния коефициент на тежест, определен от комисията съгласно т. III (коефициент 5(пет)).

III. Съгласно чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, като взе предвид относителната тежест на теста и интервюто при преценката на качествата на кандидата за заемане на конкурсната длъжност, конкурсната комисия определи коефициенти, с които ще се умножават резултатите на кандидата:

Коефициент, с който се умножава резултатът на кандидата, получен при решаване на теста, е коефициент 3 (три).

Коефициент, с който се умножава резултатът на кандидата, получен при провеждане на интервюто е коефициент 5 (пет).

• Окончателният резултат е сбор от резултатите, получени при провеждането на теста и интервюто, умножени с посочените по горе коефициенти на тежест.

- На първо място се класира кандидатът с най- висок общ сбор на резултатите от проведения тест и интервю.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

1.Председател:.....П.....

/Румен Тунанов/

Членове:

Минчо Кънев :.....П.....

Иванка Иванова:.....П.....

Диана Пройкива :.....П.....

Донка Нарлиева:.....П.....