

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ – гр. ЧИРПАН

НАРЕДБА

за образуване на средствата за работна заплата в търговските дружества с над 50 на сто общинско участие

Чл. 1. (1) С наредбата се определят условията, редът и начинът на образуване на средствата за работна заплата в търговските дружества и в другите предприятия и организации с над 50 на сто общинско участие, включително в дъщерни дружества, в които над 50 на сто от капитала е притежание на акционери - търговски дружества с над 50 на сто общинско участие (в т. ч. смесени дружества с чуждестранно участие), наричани по-нататък "търговските дружества".

(2) Търговските дружества образуват средствата си за работна заплата тримесечно, като за базисен размер на средствата се приемат начислените средства за работна заплата от предходното тримесечие, коригирани с изменението на добавената стойност на един зает работник или служител.

(3) Изменението на добавената стойност на един зает през отчетния в сравнение с базисния период се изчислява по методика на Националния статистически институт.

(4) Отчетният период включва отчетното тримесечие и предходните 3 тримесечия.

(5) Базисният период включва четирите тримесечия, предхождащи отчетното тримесечие.

Чл. 2. (1) Търговски дружества, които са приключили предходната година с печалба по счетоводния баланс и през всяко от отделните тримесечия на текущата година имат положителен финансов резултат и нямат просрочени задължения към края на отчетното тримесечие, образуват средствата си за работна заплата в съответствие с финансово - икономическото си състояние.

(2) Търговските дружества по ал. 1, на които коефициентът на изменение на добавената стойност е по-малък от единица, не могат да увеличават средствата си за работна заплата, достигнати през предходното тримесечие.

Чл. 3. (1) Търговските дружества, които приключват отчетното тримесечие с печалба и нямат просрочени задължения към края на отчетното тримесечие, образуват средствата си за работна заплата, като размерът на начислените средства за предходното тримесечие се коригира с коефициент, получен чрез норматив 0,80 за всеки процент увеличение и 0,10 за всеки процент намаление на добавената стойност на един зает.

(2) Търговските дружества, които приключват отчетното тримесечие с печалба и имат просрочени задължения към края на отчетното тримесечие, образуват средствата си за работна заплата, като размерът на начислените средства за предходното тримесечие се коригира с коефициент, получен чрез норматив 0,75 за всеки процент увеличение и 0,20 за всеки процент намаление на добавената стойност на един зает.

Чл. 4. (1) Търговските дружества, които приключват отчетното тримесечие със

загуба, но през отчетното и предходните 3 тримесечия подобряват финансовия си резултат и нямат просрочени задължения към края на отчетното тримесечие, образуват средствата си за работна заплата, като размерът на начислените за предходното тримесечие средства се коригира с коефициент, получен чрез норматив 0,50 за всеки процент увеличение или намаление на добавената стойност на един зает.

(2) Търговските дружества по ал. 1, които имат просрочени задължения към края на отчетното тримесечие, образуват средствата си за работна заплата, като размерът на начислените за предходното тримесечие средства се коригира с коефициент, получен чрез норматив 0,45 за всеки процент увеличение и 0,55 за всеки процент намаление на добавената стойност на един зает.

Чл. 5. Търговските дружества, които приключват отчетното тримесечие със загуба и увеличават загубата спрямо предходното тримесечие, не могат да увеличават средствата си за работна заплата, достигнати през предходното тримесечие. За всеки процент намаление на добавената стойност на един зает размерът на начислените средства за предходното тримесечие се намалява с коефициент, получен чрез норматив 0,60.

Чл. 6. (1) Търговските дружества, които поради сезонния характер на производството увеличават или намаляват средносписъчния брой на персонала, могат да образуват средствата си за работна заплата, като средната брутна работна заплата за предходното тримесечие на останалия на работа персонал се умножи по фактическия средно списъчен брой на персонала за отчетното тримесечие (без лицата в отпуск по майчинство и изпратените на работа в чужбина) и получената сума се коригира с коефициентите по чл. 3, 4 или 5 в зависимост от финансовия резултат, погасяването на задълженията и увеличението или намалението на добавената стойност на един зает.

(2) Търговските дружества по ал. 1 в началото на годината сами избират реда, по който ще образуват средствата си за работна заплата. Този ред не може да се променя до края на годината.

Чл. 7. (1) Търговските дружества, които увеличават обема на производство в изпълнението на задачи по проекти, възложени и финансирани от международни институции, както и тези, които откриват нови производства и/или дейности със социална значимост, вследствие на което увеличават числеността си през отчетното спрямо предходното тримесечие, могат да коригират базисните средства за работна заплата с процента на нарастване на числеността.

(2) Търговските дружества, увеличили персонала си в резултат на изпълнението на сключени договори за обслужване на населението през отчетното тримесечие, които водят до нарастване на обема на продажбите, или в резултат на изпълнението на задачи със социална значимост, могат да образуват средствата си за работна заплата по реда на ал. 1.

Чл. 8. (1) Търговските дружества, в които през предходното тримесечие вследствие на влошена пазарна конюнктура, липса на суровини, материали и енергия, предприети мерки за финансово оздравяване, аварии и други подобни причини, довели до принудително ползване на неплатен отпуск на повече от 50 на сто от средносписъчния брой на персонала за повече от 15 календарни дни (без лицата в отпуск по майчинство), образуват средствата си за работна заплата на основата на начислените средства за работна заплата през тримесечието, предхождащо тримесечието, през което е ползван принудителният неплатен отпуск.

(2) По реда на ал. 1 образуват средствата си за работна заплата търговските дружества, в които поради намаляване обема на работа през предходното тримесечие е въведено от работодателя непълно работно време по условията на Кодекса на труда за повече от 15 календарни дни.

Чл. 9. Търговските дружества от финансово-кредитната система могат да увеличават средствата си за работна заплата през отчетното тримесечие само в случаите, когато отговарят на условията по чл. 2, ал. 1.

Чл. 10. Търговските дружества, които са в процес на ликвидация, както и обявените в несъстоятелност образуват средствата си за работна заплата, като индивидуалните брутни работни заплати на оставащия на работа персонал през съответното тримесечие на годината могат да се увеличават само със средствата, които произтичат от увеличаване на допълнителното трудово възнаграждение за продължителна работа, изчислено по минималния размер, определен с Наредбата за допълнителните и други трудови възнаграждения, приета с Постановление № 133 на Министерския съвет от 1993 г. (обн., ДВ, бр. 67 от 1993 г.; изм. и доп., бр. 1 и 63 от 1994 г., бр. 29 и 72 от 1996 г., бр. 24 от 1997 г. и бр. 25 от 1999 г.).

Чл. 11. (1) При прилагането на наредбата от начислените средства за работна заплата през предходното и отчетното тримесечие се изключват:

1. обезщетенията по чл. 220, 222, чл. 224, ал. 1 и чл. 331 от Кодекса на труда;
2. възнагражденията, изплатени на членовете на надзорните, управителните и контролните съвети, на съветите на директорите, на изпълнителните директори, на търговските управители (прокуристите), управителите и контрольорите в търговските дружества;
3. възнагражденията на лицата, изпратени на работа в чужбина;
4. възнагражденията за условия на труд по чл. 4, ал. 2 от Наредбата за допълнителните и други трудови възнаграждения, приета с Постановление № 133 на Министерския съвет от 1993 г., определени с колективния трудов договор, но не повече от удвоения минимален размер, а за персонала, работещ в подземните мини и въздушния транспорт, се изключват възнагражденията за условия на труд по размерите, определени с колективния трудов договор;
5. внесените от работниците и служителите за тяхна сметка суми за задължително и доброволно социално и здравно осигуряване и за осигуряване за безработица до размери, които не се облагат по Закона за облагане доходите на физическите лица;
6. възнагражденията на лицата, работещи по граждански договори и по трудови договори със срок до 3 месеца по чл. 68, ал. 2 от Кодекса на труда за извършване на ремонтна и товарно - разтоварна работа и рехабилитация и модернизация на абонатни станции, финансирани от международни институции;
7. възнагражденията за извънреден труд по чл. 262, ал. 1, т. 2 и 3 от Кодекса на труда, начислени съгласно определените с колективния трудов договор размери;
8. възнагражденията за работа в дните на официални празници по чл. 264 от Кодекса на труда, начислени в размери съгласно колективния трудов договор;
9. възнагражденията за отработените часове над редовното работно време съгласно чл. 136 "а" от Кодекса на труда.

(2) Търговските дружества, в които се откриват нови работни места за общополлезни дейности и за предоставяне на социални услуги по Националната програма "От социални помощи към осигуряване на заетост", при образуване на средствата си за работна заплата през отделните тримесечия на годината изключват средствата за работна заплата и числеността на лицата, наети по програмата.

Чл. 12. (1) Когато размерът на средната брутна работна заплата на търговското дружество за предходното тримесечие не може да се установи, размерът на средствата за работна заплата се определя, като фактическият средносписъчен брой на персонала за отчетното тримесечие се умножи по средната брутна работна заплата за съответната дейност по статистическата отчетност за страната за предходното тримесечие.

Информация за средната брутна работна заплата за съответната дейност се получава от Националния статистически институт.

(2) Новосъздадените и преобразуваните търговски дружества, както и дружествата по ал. 1 при изчисляване на добавената стойност на един зает до набирането на 4 последователни тримесечия ползват само добавената стойност на един зает от отчетното и предходното тримесечие.

Чл. 13. Когато установените по реда на наредбата средства за работна заплата не осигуряват изплащането на минималната работна заплата за страната за съответния период и на минималните размери на съответните допълнителни и други трудови възнаграждения, в разходите за съответното тримесечие се признават средства, осигуряващи тези плащания, без да се увеличава средносписъчната численост на персонала, достигната през предходното тримесечие.

Чл. 14. Търговските дружества, които през предходното тримесечие са начислили в разходите си средства за работна заплата в размер по-голям от базисния, не могат да увеличават средствата си за работна заплата през следващите тримесечия до компенсиране размера на превишението. Превишението на средствата за работна заплата се изключва при образуването на средствата за работна заплата през следващото тримесечие.

Чл. 15. (1) В случаите, когато начислените средства за работна заплата превишават образуваните по реда на наредбата, определената сума от тримесечните възнаграждения общо на органите на управление на търговското дружество се намалява с тройния размер на минималната работна заплата за съответното тримесечие - за всеки процент превишение, а за частите от процента - съразмерно, но не повече от 70 на сто от възнаграждението за съответния тримесечен период.

(2) Алинея 1 не се прилага в случаите, когато превишението е компенсирано в рамките на месеца, следващ отчетното тримесечие, съобразно възприетите системи на заплащане в съответното търговско дружество.

(3) Кметът на общината, упражняващ правата на собственост на Общинския съвет в търговските дружества, включва в договорите за възлагане на управлението задължението за изпълнение на наредбата и отговорността по ал. 1.

Чл.16. (1) Възнагражденията на управителите на търговските дружества с над 50 на сто общинско участие се определят тримесечно според постигнатите резултати на дружеството за предходното тримесечие по следните показатели и критерии:

№	Показатели	Критерии	Бални единици
1	Стойност на дълготрайните материални активи	До 5000 лв.	0.10
		От 5000 лв. до 50000 лв.	1.00
		От 50000 лв. до 500000 лв.	1.50
		Над 500000 лв.	2.00
2	Средносписъчен брой на персонала	До 10 души	1.00
		От 11 до 50 души	2.00
		От 51 до 100 души	3.00
		От 101 до 200 души	4.00
		Над 201 души	5.00
3	Рентабилност на продажбите	Без рентабилност	0.00
		До 2 на сто	1.00
		Над 2 до 5 на сто	2.00

4	Изменение на финансовия резултат	Запазване или увелич.загубата	0.00
		Намаляване на загубата	1.00
		Намаляване на печалбата	2.00
		Запазване / увелич. печалбата	3.00
5	Задължения на дружеството	Неспазени срокове по текущи задължения и/или необслужвани редовно просрочени задължения	0.00
		Спазени срокове по текущи задължения и/или необслужвани редовно просрочени задължения	2.00

Показателят “Рентабилност на продажбите” се изчислява като отношение между постигнатия финансов резултат (печалба или загуба) и приходите за съответното тримесечие.

Показателят “Задължения на дружеството” се установява въз основа на задълженията за отчетното тримесечие по: главници и лихви за ползвани банкови кредити; задължения към държавния или общинския бюджет (данък върху печалбата, данък за общините, данък върху доходите от трудови правоотношения или договори за управление и контрол и задължения по Закона за уреждане на необслужваните кредити, договорени до 31 декември 1990 г., по сключени по съответния ред договори); вноските за задължителното обществено и здравно осигуряване и задължения към доставчици, а ако имат просрочени такива задължения за предишни периоди. Под “задължения към доставчици” се разбират задължения по договори за доставки и услуги, свързани с производствено-стопанската дейност на търговското дружество, като в случаите, когато те се погасяват съгласно договорените за текущи и предишни периоди срокове, се счита, че не са налице просрочени задължения.

За всяка точка от балната оценка сумата за основно трудово възнаграждение на управителя на дружеството е в размер на:

- (изм. реш.№ 142/27.09.08 г. в сила от 01.10.08г., отм. Реш.№270/15.06.09 г.) 25 % от средната брутна работна заплата за общинско дружество – “Шерампол” ЕООД,
- (изм. реш.№ 142/27.09.08 г. в сила от 01.10.08г., изм.реш.№270/16.05.09г.) 32,5 % от средната брутна работна заплата за общинско дружество “Обредни дейности – Чирпан” ЕООД
- 15 % от средната брутна работна заплата за следните общински дружества “Фармавита” ЕООД
- (изм. реш.№ 142/27.09.08 г., в сила от 01.10.08г.,)45 % от средната брутна работна заплата - за “Общинска охрана – Чирпан” ЕООД.”
- 25 % от средната брутна работна заплата – за Медицински център “Д-р Николай Тошев” ЕООД.
- (изм. реш.№ 142/27.09.08 г. в сила от 01.10.08г. отм. Реш.№270/15.06.09 г.)45 % от средната брутна работна заплата - за “Янко Иванов” ЕООД- Чирпан.

(2) (нова с реш.№528/25.11.2010г.) Възнаграждението по договор за управление на управителя на “Многопрофилна болница за активно лечение –Чирпан” ЕООД, е в размер от 320 на сто от отчетната средна месечна брутна работна заплата в дружеството.

Възнаграждението на управителя се определя тримесечно. След приключване на всяко тримесечие се преизчислява месечното възнаграждение за отчетното тримесечие. Преизчислените възнаграждения се начисляват и изплащат с

възнаграждението за последния месец на отчетното тримесечие. През първите два месеца на тримесечието управителят получава авансово месечното си възнаграждение въз основа на достигнатата средна месечна брутна работна заплата за предходното тримесечие.

Чл.17 Лицата, нарушили разпоредбите на тази Наредба, както и лицата, допуснали извършването на такива нарушения, се наказват с глоба в размер от 100 лв. до 300 лв., а при повторно нарушение от 300 лв. до 500 лв. или временно лишаване от правото да упражняват определена дейност .

Чл.18 /1/ Нарушенията на Наредбата се установяват с актове, съставени от длъжностни лица, определени от кмета на Общината.

/2/ Въз основа на съставените актове кметът на Общината издава наказателни постановления.

/3/ Установяването на нарушенията, издаването, обжалването и изпълнението на наказателните постановления се извършва по реда, предвиден в Закона за административните нарушения и наказания /ЗАНН/.

/4/ Нарушението е повторно, когато е извършено до една година от влизане в сила на наказателното постановление, с което нарушителят е наказан за нарушение от същия вид.

Чл.19 На длъжностните лица, на които е възложено установяване на нарушенията по Наредбата, за неизпълнение на произтичащите от това задължения се налага глоба в размер от 50 до 100 лева.

Чл.20 Независимо от административно – наказателната отговорност по тази Наредба, нарушителите възстановяват направените разходи за отстраняване на вредните последици от извършеното от тях нарушение.

Чл.21 Наказателните постановления подлежат на обжалване пред Районен съд – Чирпан.

Чл.22 Освен глобите, нарушителите заплащат и разходите, свързани с установяване и отстраняване на нарушенията.”

ДОПЪЛНИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

§ 1. По смисъла на наредбата:

1. "Брутната добавена стойност по базисни цени" е интегриран показател, измерващ новосъздадената стойност в производствения процес. Тя се определя на ниво предприятие и се изчислява като разлика между продукцията по базисни цени (включваща субсидиите върху продуктите и преди начисляването на данъци върху продуктите) и направените за производството ѝ междинни разходи, оценени по покупни цени.

2. "Увеличение или намаление на обема на добавена стойност на един зает" е разликата между процентното изражение на отношението на индекс на физически обем на добавената стойност и индекс на заети и числото "100".

Процентът на увеличение (намаление) на добавената стойност се установява по формулата:

$$\frac{\text{И добавена стойност}}{\text{И на зает}} \times 100 - 100,$$

където "И" служи за обозначение на "индекс".

3. "Просрочени задължения" са следните парични задължения, които не са изпълнени изцяло или частично в срока, определен в договор или в нормативен акт:

- а) задължения по главници и лихви за ползвани банкови кредити;
- б) задължения към държавния и/или общинския бюджет (корпоративен данък, данък върху доходите на физическите лица и задължения по сключени по съответния ред договори) и по Закона за уреждане на необслужваните кредити, договорени до 31 декември 1990 г.;
- в) вноски за задължителното обществено осигуряване, за здравно осигуряване и за фонд "Безработица";
- г) задължения по договори за доставки и услуги, свързани с производствено-стопанската дейност;
- д) дивиденди за общинското участие.

4. "Положителен финансов резултат" е печалбата, установена като разлика между счетоводната печалба за отчетното тримесечие и дължимите данъци по Закона за корпоративното подоходно облагане.

5. "Подобряване на финансовия резултат" е намаляването на счетоводната загуба, установена за съответните тримесечия от отчета за приходите и разходите съгласно чл. 28 от Закона за счетоводството.

6. "Основна дейност" е съвкупност от стопански операции, от които се генерират основните или значителна част от приходите на дадено предприятие и които по своята същност не са инвестиционна дейност по смисъла на Международен счетоводен стандарт 7. Това е дейността, която заема преимуществено положение в сравнение с всички останали дейности, осъществявани от предприятието съгласно § 1, т. 12 от допълнителните разпоредби на Закона за счетоводството.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 2. Търговските дружества които имат големи загуби и просрочени задължения към деветмесечието на предходната година при образуването на средствата за работна заплата по общия ред на наредбата не могат през отделните тримесечия на текущата година да надвишават размера на начислените средства за работна заплата през третото тримесечие на предходната година.

§ 3. (1) В търговските дружества, в които през дадено тримесечие на отчетния или базисния период са извършени основни или аварийни ремонти и инвестиции за модернизация и обновяване на производствени мощности, както и на номенклатурата на производствената продукция, довели до преустановяване работата на основни производствени мощности за повече от 15 на сто от календарните дни на тримесечието, в резултат на което се намалява обемът на производството и на продажбите при изчисляване на добавената стойност на един зает, обемът на продажбите през тримесечието с намалено производство се приема за равен на добавената стойност през предходното тримесечие.

(2) В търговските дружества, в които през дадено тримесечие на отчетния или на базисния период в резултат на специфичния ред за сключване на договорите за производство и продажби на стоки и услуги, в т. ч. на ишлеме, се намаляват приходите от продажби, при изчисляване на добавената стойност на един зает обемът на продажбите през тримесечието с намалено производство се приема за равен на добавената стойност през предходното тримесечие.

§ 4. В търговските дружества с продължителен цикъл на производство при изчисляване на добавената стойност на един зает по чл. 3, 4 или 5 се включват и авансово получените суми, и направените за това разходи.

§ 5. По инициатива на търговските дружества средствата за работна заплата могат да се образуват чрез браншов договор предложен от управителя. С браншовия

договор за образуване на средствата за работна заплата се определят условията и редът за образуване на средствата за работна заплата в търговските дружества като се отразява спецификата в съответните дейности. Браншовият договор се разработва при спазване на основните принципи и критерии на Наредбата и се съгласува с общински съвет.

§ 6. Средствата за работна заплата за общинските лечебни заведения - търговски дружества, се определят при условия и по ред, определени с инструкция на министъра на здравеопазването, съгласувано с министъра на труда и социалната политика и с министъра на финансите.

§ 7. Наредбата не се прилага от съответното тримесечие на текущата година, през което общинското участие в съответното търговско дружество е станало под 50 на сто или редът и начинът на формиране на средствата за работна заплата са уредени със закон или с акт на Министерския съвет.

§ 8. По прилагането на Методиката за изчисляване коефициента на изменението на добавената стойност на един зает да се използват указанията на Председателя на Националния статистически институт .

§ 9. Наредбата се приема на основание чл.22 ал.1 от Закона за местното самоуправление и местната администрация. и влиза в сила от 01.01.2005 г.

§ 10. Наредбата е приета с Решение № 213 от 22.03.2005 г., взето с протокол № 21 от 22.03.2005 г. на Общински съвет гр.Чирпан.

Изм. На Наредбата с Решение № 264/21.07.2005г.

Изм. На Наредбата с Решение № 291/04.08.2005г.

Изм. на Наредбата с Решение № 142/27.09.2008 г. - в сила от 01.10.2008 г.

Изм. с Решение №528/25.11.2010г. по протокол №49/2010г.